

Администрация города Дзержинска Нижегородской области
департамент образования Администрации города Дзержинска
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 39»
(МБОУ школа № 39)

П Р И К А З

14.02.2023г.

№ 94-п

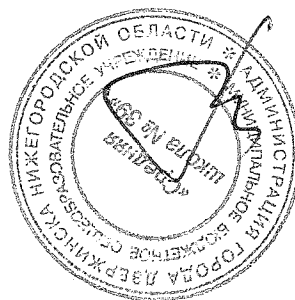
Об утверждении плана работы

Во исполнении Приказа департамента образования администрации города Дзержинска от 01.02.2023 №79-п «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам на территории г.о.г. Дзержинска на 2023-2024 гг»

ПРИКАЗЫВАЮ:

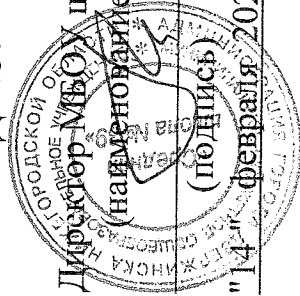
1. Утвердить план мероприятий (Дорожную карту) реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя школа №39» на 2023-2024 гг.

Директор:



Л.А. Безуглая

УТВЕРЖДАЮ:



Директор МБОУ школа №39
(наименование ОО)
/Безуглая Л.А.
(подпись) (расшифровка)
"14" февраля 2023г. приказ № 94-п

СОГЛАСОВАНО:

Директор департамента образования
администрации г.о.г. Дзержинск
/ Бердящкина Е. О.
(подпись) (расшифровка)
" " " 2023г.

План мероприятий (дорожная карта)
реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в
муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя школа №39» г. Дзержинска
на 2023-2024 гг.

№п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный за		Результат, вид документа
			исполнение		
1	2	3	4	5	
1.	Нормативное правовое регулирование реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - ЦМН)				

1.1.	Разработка дорожной карты внедрения ЦМН в МБОУ школа №39 на 2023 - 2024 год	До 13.02.2023 г.	Куратор внедрения ЦМН в ОО	Проект карты	дорожной карты
1.2.	Согласование дорожной карты по внедрению ЦМН	До 13.02.2023 г.	ДО администрации города Держинска, Руководитель ОО	Согласованная дорожная карта	
1.3.	Утверждение дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации	До 15.02.2023 г.	Руководитель ОО	Приказ ОО	
1.4.	Разработка и утверждение иной распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала образовательной организации, реализующей ЦМН	По необходимости, в течение всего периода реализации ЦМН	Руководитель ОО Куратор внедрения ЦМН в ОО	Организационно-распорядительная документация	
2.	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационно-просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества				
1	2	3	4	5	
2.1.	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению ЦМН в 2023 -2024 гг.	В течение всего периода реализации ЦМН	Руководитель ОО	Соглашения с организациями партнерами	с –
2.2.	Формирование и актуализация перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Руководитель ОО	Перечень партнерских организаций	

2.3.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательной организации, необходимых для реализации ЦМН	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор внедрения ЦМН в ОО	Программно-методические материалы
2.4.	Участие в Формировании базы лучших муниципальных практик и программ наставничества	Март 2023; апрель 2024	куратор ЦМН	Методические материалы сборника лучших работ конкурса «Наставник года»
2.5.	Организация и проведение информационно-просветительской кампании популяризации ЦМН через информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций, участников ЦМН	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор внедрения ЦМН в ОО	Создание и реализация медиаплана
2.6.	Участие в образовательных занятиях по наставничеству в рамках смены «Наставничество – вектор успеха» на базе ДСООЦ «Салют»	В соответствии с графиком смен РНЦ НЦ «Сфера» ДСООЦ «Салют»	Куратор внедрения ЦМН в ОО	Проведение учебно-интенсивных сборов
2.7.	Реализация ЦМН в образовательных организациях, включая обязательные этапы: - Подготовка условий для реализации программ ЦМН; - Формирование и актуализация базы наставляемых;	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Руководители ОО и кураторы реализации ЦМН в ОО	Локальные акты, программы ЦМН с перспективой продолжения цикла

	<ul style="list-style-type: none"> - Формирование и актуализация базы наставников; - Отбор и обучение наставников; - Формирование наставнических пар или групп; - Организация работы наставнических пар или групп; - Завершение наставничества. 			
3.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
1	2	3	4	5
3.1.	Участие педагогов в программах дополнительного профессионального образования	По отдельному графику НИРО	Руководитель ОО,	Удостоверение о КПК
3.2.	Участие кураторов наставничества в реализации программы курсовой подготовки РНЦ НЦ «Сфера» и НИРО, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	Октябрь 2023	Руководители ОО	Удостоверение о КПК
3.3.	Участие в работе муниципального ресурсного центра наставничества	В течение всего периода	Куратор ЦМН	Посещение обучающихся мероприятий
3.4.	Участие в муниципальных мероприятиях для популяризации наставничества и представление лучших наставнических практик	В течение всего периода	Куратор ЦМН	Не менее одного муниципального мероприятия в год

3.5.	Участие в образовательных треках «Наставничество52» в рамках областного проекта «#ВоспитательНО»	Ежегодно, февраль апрель в соответствии с программой РНЦ НЦ "Сфера"	педагоги-наставники в ООО, куратор наставничества	В соответствии с Приказом МБУ ДПО ЦЭМийМС
3.6.	Участие в региональной онлайн-акции «Письмо-наставнику»	Март 2023 в соответствии с программой РНЦ НЦ "Сфера"	педагоги-наставники в ООО, куратор наставничества	Информационные публикации, информационная справка
3.7.	Участие в межрегиональном конкурсе «Наставник года»	Ежегодно, сентябрь - декабрь в соответствии с планом РНЦ НЦ "Сфера"	Руководитель ООО	Сертификаты участников межрегионального конкурса «Наставник года»
3.8.	Участие в межрегиональном форуме по реализации ЦМН	Ежегодно, 20 декабря в соответствии с планом РНЦ НЦ "Сфера"	Руководитель ООО	Исполнение Приказа МБУ ДПО ЦЭМийМС
3.9.	Участие педагогов – наставников и начинающих учителей во Всероссийском конкурсе профессионального мастера года России», муниципальном конкурсе профессионального мастера «Искусство быть в профессии»	Ежегодно, в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Нижегородской области, планом ГБУ ДО РЦ «Вега»	Руководитель ООО	Дипломы участников и /или победителей
4.	Мониторинг, анализ, координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
1	2	3	4	5

4.1.	Предоставление данных ОО и их систематизация для осуществления регионального мониторинга реализации ЦМН	Ежегодно, май и декабрь	Курагор наставничества в ОО	Информационно-аналитический материал результатов мониторинга
4.2.	Осуществление муниципального мониторинга реализации ЦМН	Ежегодно, май и декабрь	куратор наставничества в ОО	Утверждены приказом ОО информационно-аналитические материалы результатов мониторинга
4.3.	Оценка качества реализации программ наставничества в рамках реализации ЦМН, включая оценку мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников ЦМН	Ежегодно, май и декабрь	Курагор наставничества в ОО	Анализ данных мониторинга (информационные справки)
5.	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
1	2	3	4	5
5.1.	Контроль реализации мероприятий по целевой модели наставничества: - контроль реализации программ наставничества; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН.	В течение всего периода реализации ЦМН	Руководитель ОО	Контрольно-аналитические материалы ОО
5.2.	Контроль реализации мероприятий по целевой модели наставничества: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне образовательных организаций.	Ежегодно, май и декабрь	Руководитель ОО	Анализ данных мониторинга (информационные справки)