|  |  |
| --- | --- |
| УТВЕРЖДАЮ:  Директор МБОУ школа №39  (наименование ОО)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Безуглая Л.А.  (подпись) (расшифровка)  "11 " февраля 2021г.  приказ № 87-п | СОГЛАСОВАНО:  Директор департамента образования  администрации г.о.г. Дзержинск  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ Палеева О.В.  (подпись) (расшифровка)  "\_\_\_\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021г. |

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)**

**внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся в МБОУ школа №39**

**на 2021 год (далее – Целевая модель наставничества)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Содержание** | **Сроки** | **Ожидаемый результат**  **(вид документа)** | **Показатели эффективности** | **Ответственный** |
| **Организационно-методическое сопровождение деятельности** | | | | |
| Обновление базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д. | в течение всего периода реализации ЦМН | Сформирована база наставляемых | Количество участников, охваченных системой наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой Целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников и т.д.) | Завиялова Т.П. -Куратор внедрения Целевой модели наставничества Кизилова Е.С. |
| Обновление базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д. | в течение всего периода реализации ЦМН | Сформирована база наставников | Завиялова Т.П. -Куратор внедрения Целевой модели наставничества  Кизилова Е.С. |
| Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества | в течение года | Соглашения с организациями-партнерами | Безуглая Л.А., директор |
| Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий | по отдельному графику | Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации | | Завиялова Т.П. -Куратор внедрения Целевой модели наставничества, Мухина А.А. – педагог-психолог |
| Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате"нетворкинг" (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию) | По мере создания пар | Организована общая встреча в формате "нетворкинг", проведено пост-анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого | | Завиялова Т.П. -Куратор внедрения Целевой модели наставничества, Мухина А.А. – педагог-психолог |
| Формирование наставнических пар или групп | в течение двух недель после определения модели | Сформированы наставнические пары или группы | | Завиялова Т.П. -Куратор внедрения Целевой модели наставничества  Кизилова Е.С. |
| Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших  14-летнего возраста | в течение всего периода  реализации ЦМН | Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы) | | Завиялова Т.П. -Куратор внедрения Целевой модели наставничества  ККизлова Е.С. |
| Организация работы наставнических пар или групп:  - встреча-знакомство;  - пробная встреча;  - встреча планирование;  - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом;  - итоговая встреча | в течение всего периода  реализации ЦМН | Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов | | Наставники, Кизилова Е.С., Завиялова Т.П. -Куратор внедрения Целевой модели наставничества |
| Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы | в течение всего периода  реализации ЦМН | Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы | | Наставники, Кизилова Е.С., Завиялова Т.П. -Куратор внедрения Целевой модели наставничества |
| Утверждение индивидуальных планов | в течение всего периода  реализации ЦМН | Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов | | Директор Безуглая Л.А. |
| Реализация индивидуальных планов | в течение всего периода  реализации ЦМН | Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества | | Наставники |
| Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры "Твой результат – мои возможности" | до 25.05.2021 | Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры "Твой результат – мои возможности", участие в игре приняло не менее 90% участников | | Кизилова Е.С., Завиялова Т.П. -Куратор внедрения Целевой модели наставничества |
| **Программно-методическое сопровождение деятельности** | | | | |
| Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп | в течение всего периода  реализации ЦМН | Программные, методические и дидактические материалы | | Наставники, Кизилова Е.С., Завиялова Т.П. -Куратор внедрения Целевой модели наставничества |
| **Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг** | | | | |
| Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников | в течение всего периода  реализации ЦМН | Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества | | Завиялова Т.П. -Куратор внедрения Целевой модели наставничества,  Кизилова Е.С. |
| Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга | По мере проведения встреч | Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы | | Завиялова Т.П. -Куратор внедрения Целевой модели наставничества  Кизилова Е.С. |
| Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме) | 1 раз в квартал | Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учеты изменений | | Завиялова Т.П. -Куратор внедрения Целевой модели наставничества  Кизилова Е.С. |
| Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества | Ежеквартально | Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества | | Завиялова Т.П. -Куратор внедрения Целевой модели наставничества  Кизилова Е.С. |
| Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставление данных в РНЦ | до 10 января 2021 года | Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставлена в РНЦ | | Завиялова Т.П. -Куратор внедрения Целевой модели наставничества  Кизилова Е.С. |
| **Информационное сопровождение деятельности** | | | | |
| Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации | В течение всего периода | Не менее 5 публикаций на ресурсах: [ссылки] | | Веселов П.И., инженер-программист |
| Проведение педагогического совета с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования | 16.02.2021г. | Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистовОО | | Завиялова Т.П. -Куратор внедрения Целевой модели наставничества |
| Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования | До 01.03.2021 | Не менее 5 выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 500 представителей родительской общественности,создан реестр потенциальных наставников из числа родителей обучающихся школы | | Классные руководители |
| Организация тематических классных часов в формате кейс-сессии "Успех каждого ребенка" с целью информирования обучающихся о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования | До 01.03.2021 | Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее, чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы | | Классные руководители |
| Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами, представителями НКО и т.д. – потенциальными наставниками с целью информирования о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования | Весь период  реализации ЦМН | Организованы встречи, создан реестр потенциальных наставников из числа партнеров и выпускников школы | | Завиялова Т.П. -Куратор внедрения Целевой модели наставничества,  Кизилова Е.С. |
| **Управление реализацией Целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации** | | | | |
| Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества | Весь период реализации ЦМН | Выполнено 100% позиций  Дорожной карты | | Директор Безуглая Л.А. |
| Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки | Весь период  реализации ЦМН | Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки | | Завиялова Т.П. -Куратор внедрения Целевой модели наставничества |
| Разработка дорожной карты на 2021 год | До 25.12.2021 | Разработана дорожная карта внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2021 год | | Завиялова Т.П. -Куратор внедрения Целевой модели наставничества |
| Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях | Весь период  реализации ЦМН | Не менее 5 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях | | Директор Безуглая Л.А.  Завиялова Т.П. -Куратор внедрения Целевой модели наставничества |
| **Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества** | | | | |
| Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества | Ежеквартально | Осуществлен персонифицированный учет обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества | | Завиялова Т.П. -Куратор внедрения Целевой модели наставничества |
| Оценка качества реализации программ наставничества | Декабрь 2021г. | Дана оценка качества программ наставничества | | Завиялова Т.П. -Куратор внедрения Целевой модели наставничества |
| Оценка мотивоционно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества | Декабрь 2021г. | Дана оценка мотивоционно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества | | Завиялова Т.П. -Куратор внедрения Целевой модели наставничества;  Мухина А.А., педаго-психолог |
| Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества | Сентябрь-декабрь 2020 | Осуществленвнутренний мониторинг реализации и эффективности программ наставничества | | Завиялова Т.П. -Куратор внедрения Целевой модели наставничества |